

架好“连心桥” 当好“娘家人”

——访本钢集团工会常务副主席陶玉民

“在思想上高度重视、认识上高度统一、行动上高度自觉，坚持正确政治方向，把学深悟透习近平总书记辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神作为‘解放思想推动高质量发展大讨论’的根本要求。围绕补齐拉长‘四个短板’，落实好‘六个重点工作’，把高标准严要求贯穿于‘大讨论’的全过程，以实际行动查找、剖析和解决好思想不解放问题，更新观念，认清发展形势，破解发展难题，研究推动实现高质量发展的具体路径。”本钢集团工会常务副主席陶玉民在采访中如是说。

陶玉民说：“在开展‘解放思想推动高质量发展大讨论’过程中，本钢集团工会一方面要组织各级工会聚焦职工所想所盼，深入开展‘大讨论’；另一方面要围绕企业生产经营中心工作，在激发职工创业创新创优热情，构建惠及全体职工的普惠性服务体系，建立健全维权服务体系等几个方面进行深入研讨。”

陶玉民说：“本钢集团工会紧紧抓住职工最关心、最直接、最现实的利益问题，架好企业与职工之间的‘连心桥’、当好职工群众信赖的‘娘家人’，尽心竭力为职工群众办实事、解难题、服好务。结合贯彻落实中国工会十七大精神，坚持问题导向，坚持实践导向，把‘大讨论’形成的共识和成果，一步一步转化为推动工会改革创新的办法和措施，实现建功立业高质量、服务职工高质量、职工文化建设高质量、解困脱困高质量，以工作上的新突破、新成效，展现工会让党委放心，让行政舒心，让职工群众满意的新气象新担当新作为。”

陶玉民表示，下一步，本钢集团工会将紧紧围绕“大讨论”，突出重点，实化举措，着力补齐民生短板，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

一是强化政治担当，坚持正确舆论导向，引领职工群众听党话，跟党走。要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，提升职工的荣誉感。开展丰富多彩的文体活动，为职工快乐生活、健康发展创造条件。

二是尊重职工的主人翁地位，提升职工获得感。建立以劳动竞赛、技术创新、技能大赛、技术培训为载体的“四位一体”职工技能素质提升平台，调动职工学知识、学技术的积极性和主动性，实现职工自身价值。发挥劳模、工匠先进引领带动效应，推动劳模（职工）创新工作室向纵深发展，不断营造职工技术创新的良好氛围，提高广大职工的创新能力。

三是持续发力补齐民生领域短板，提升职工幸福感。认真组织协调补齐民生领域短板的相关制度的制订，逐条落实相关工作；认真贯彻落实全省工会职工集体福利工作，加大工会经费向职工福利倾斜力度，让广大职工在分享改革发展成

果中得实惠；不断拓宽普惠服务渠道，为职工在购物、旅游、餐饮等方面提供专属优惠；持续做好职工全员疗养工作，做好冬季疗养和外购疗养服务，提高职工满意度；扎实做好精准帮扶工作，实现精准解困脱困目标。

四是切实维护职工合法权益，提升职工安全感。要不断加强以职代会为基本形式的民主管理制度，加强源头参与，扎实推行厂务公开，保障职工的知情权、参与权和监督权，加强职工劳动保护，关爱职工的安全和健康，构建和谐劳动关系，促进企业持续稳定健康发展。

2018-12-20